**บทนำ**

**1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

 การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น 9 ประเภท ดังนี้

1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

๘) ทุจริตเวลาของทางราชการ เช่น การใช้เวลาทางราชการไปทำธุระส่วนตัว

9) ทุจริตต่อทรัพยากรของส่วนราชการ เช่น ล้างรถยนต์ส่วนตัวโดยใช้น้ำขององค์กร ดูดฝุ่นรถยนต์ส่วนตัวโดยเครื่องดูดฝุ่นของราชการ ชาร์ตแบตโทรศัพท์ส่วนตัว

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

**1) โอกาส**

แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

**2)** **สิ่งจูงใจ**

เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

**3) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส**

การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

**4)** **การผูกขาด**

ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ

ผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่

เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

**5)** **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม**

รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

**6)** **การขาดจริยธรรม คุณธรรม**

ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

**7)** **มีค่านิยมที่ผิด**

ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

**2. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)**

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริการราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

 เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มี อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหาราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติการณ์ส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอรัปชั่นเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆตำแหน่ง จะต้องมีจิตสำนึกค่านิยม ทัศนคติที่ดีและยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ

ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก ***“ธรรมาภิบาล”*** แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

 องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ที่ได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ **“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”** มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

 ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2559-2561) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

**3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

1. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด
2. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักสัปปุริสธรรม มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติ

มิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

1. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด
2. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง
3. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
4. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**4. เป้าหมาย**

1. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ตลอดจน

ประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม การปฏิบัติงานด้วยหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบทุกฝ่าย

1. องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับปัญหากรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่างได้
2. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
3. องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจไม่เหมาะสม การใช้ตำแหน่งหน้าที่ส่อไปในทางทุจริต
4. องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
5. เป็นอีกทางหนึ่งในการช่วยกำกับ ดูแล และสอดส่อง การปฏิบัติงานของข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ไม่ให้ส่อไปในทางทุจริตและร่วมมือกับฝ่ายตรวจสอบภายนอก เช่น ปปช. สตง. คตง. ในการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงาน

**5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

 1. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

 2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

 3. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

 4. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

 5. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

 6. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

 7. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

 8. องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนทั้งทางภาครัฐ ภาคเอกชน

 ตลอดจนประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

 9. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

**วิสัยทัศน์(Vision) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด**

 “เศรษฐกิจดี คมนาคมสะดวก สุขภาพปลอดภัย ความรู้ทันสมัย สิ่งแวดล้อมเบิกบาน สืบสานวัฒนธรรมประเพณี ประชาชนมีส่วนร่วม”

**วิสัยทัศน์(Vision) ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

 “องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ยึดหลักธรรมาภิบาล ประสาน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต”

**ส่วนที่ ๒**

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี**

 **พ.ศ. 2561 - 2564**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา**

| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี ๒๕61** | **ปี ๒๕62** | **ปี ๒๕63** | **ปี ๒๕64** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **งบประมาณ(บาท)** | **งบประมาณ(บาท)** | **งบประมาณ(บาท)** | **งบประมาณ(บาท)** |
| **1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต** **2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต** **3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน** **4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** | 1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน 2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์2.5 มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด 4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต | 1.1.1 โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล1.1.2 โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น1.1.3 มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”1.1.4 โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่เด็กและเยาวชนในเขตตำบลพะงาด1.1.5 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยคุณธรรมจริยธรรมเด็กนักเรียน1.2) โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนา และปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน 2.1.1 โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเนื่องในวันสำคัญ ต่าง ๆ 2.2.1 มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ2.2.2 กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ2.2.3 โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ2.2.4 มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”2.3.1 (1) ) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ2.3.1 (2) โครงการให้บริการประชาชนในช่วงเวลาพักเที่ยงและนอกเวลาราชการ2.3.2 (1) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ2.4.1 (1) โครงการพ่อ – แม่ดีเด่น 2.4.1 (2) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ทรงเกียรติและดีเด่นต่าง ๆ2.4.2 (1) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน2.4.2 (2) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น2.4.2 (3) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ2.4.3 (1) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง(หัวใจพอเพียง)2.5.1 (1) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”2.5.1 (2) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด” 2.5.2 (1) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ” 2.5.2 (2) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน2.5.3 (3) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”3.1.1 (1) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” 3.1.1 (2) กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด”3.1.1 (3) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540”3.1.2 (1) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”3.1.1 (1) มาตรการ “โครงการอุดหนุนศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างระดับอำเภอ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”3.1.1 (2) กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด”3.1.1 (3) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540”3.1.2 (1) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”3.1.3 (1) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด”3.2.1 (1) โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน 3.2.1 (2) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด3.2.3 (1) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม3.2.3 (2) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ3.3.1 (1) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลฯ3.3.1 (2) ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี3.3.1 (3) การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน3.3.2 (1) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง 3.3.3 (1) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด3.3.3 (2) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด 4.1.1 (2) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน4.1.2 (1) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน4.1.2 (2) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด4.2.1 มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย4.2.2 (1) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ4.2.2 (2) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด4.2.3 (1) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน4.2.3 (2) โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง4.3.1 (1) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น4.3.1 (2) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น4.3.2 (1) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร4.3.2 (1) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลฯ4.4.1 (1) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน4.4.1 (2) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตและเครือข่ายวินัย4.4.2 (1) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต | -30,000-20,00040,000๒0,00020,000--30,000-10,000--5,000----------50,000 ---๑๕,000----10,000----30,00010,000----------------20,00020,000 | -30,000-20,00040,000๒0,00020,000--30,000-10,000--5,000----------50,000---๑๕,000----10,000----30,00010,000----------------20,00020,000 | -30,000-20,00040,000๒0,00020,000--30,000-10,000--5,000----------50,000---๑๕,000----10,000----30,00010,000----------------20,00020,000 | -30,000-20,00040,000๒0,00020,000--30,000-10,000--5,000----------50,000---๑๕,000----10,000----30,00010,000----------------20,00020,000 |  |

**ส่วนที่ 3**

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ**

**มิติที่ 1 : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ลำดับที่ 1**

1. **ชื่อโครงการ :** โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
2. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

"ในบ้านเมืองนั้น มีทั้ง[**คนดี**](https://www.gotoknow.org/posts/tags/%E0%B8%84%E0%B8%99%E0%B8%94%E0%B8%B5)และ[**คนไม่ดี**](https://www.gotoknow.org/posts/tags/%E0%B8%84%E0%B8%99%E0%B9%84%E0%B8%A1%E0%B9%88%E0%B8%94%E0%B8%B5)ไม่มีใครทำทุกคนให้เป็นคนดีได้ทั้งหมด การทำให้

บ้านเมืองมีความปกติสุขเรียบร้อยจึงไม่ใช่อยู่ที่การทำให้ทุกคนเป็นคนดี หากอยู่ที่การส่งเสริมคนดีได้ปกครองบ้านเมือง และควบคุมคนไม่ดีไม่ให้ก่อความเดือดร้อนวุ่นวายได้"

[***พระบรมราโชวาท***](https://www.gotoknow.org/posts/tags/%E0%B8%9E%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%9A%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B9%82%E0%B8%8A%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%97)[***พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว***](https://www.gotoknow.org/posts/tags/%E0%B8%9E%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%9A%E0%B8%B2%E0%B8%97%E0%B8%AA%E0%B8%A1%E0%B9%80%E0%B8%94%E0%B9%87%E0%B8%88%E0%B8%9E%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%80%E0%B8%88%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%AD%E0%B8%A2%E0%B8%B9%E0%B9%88%E0%B8%AB%E0%B8%B1%E0%B8%A7)

 ***ธรรมาภิบาล*** จัดเป็นแนวคิดสำคัญในการบริหารงานและการปกครองในปัจจุบัน เพราะโลกปัจจุบันได้หันไปให้ความสนใจกับเรื่องของโลกาภิวัตน์และธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี หลักสัปปุริสธรรม ซึ่งเป็นธรรมของคนดี การรู้หลักและรู้จักเหตุ เป็นการรู้กฎเกณฑ์ของสิ่งทั้งหลาย รู้หน้าที่ของตนเอง อันจะทำให้ปฏิบัติงานตรงตามหน้าที่ มีความสำนึกรับผิดชอบ ความมุ่งหมายและรู้จักผล เข้าใจวัตถุประสงค์ของงานที่ทำ ทำให้ทำงานแล้วเกิดผลสัมฤทธิ์ ก่อให้เกิดประสิทธิผล รู้ตน รู้จักตนเอง ว่าโดยฐานะ เพศ กำลัง ความรู้ ความสามารถ เป็นอย่างไร และทำการต่างๆให้สอดคล้อง รู้ประมาณ รู้จักพอดี รู้กาล รู้กาลเวลาที่เหมาะสม ระยะเวลาที่พึงใช้ในการประกอบกิจ หน้าที่การงาน รู้ว่าเวลาไหนควรทำอะไร อย่างไร วางแผนการใช้เวลา เป็นการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั่นเอง ธรรมาภิบาล ประกอบไปด้วยหลักการสำคัญหลายประการ แล้วแต่วัตถุประสงค์ขององค์กรที่นำมาใช้ หลักการที่มีผู้นำไปใช้เสมอคือ การมีส่วนร่วมของประชาชน การมุ่งฉันทามติ การมีสำนึกรับผิดชอบ ความโปร่งใส การตอบสนอง ประสิทธิผลและประสิทธิภาพ ความเท่าเทียมกันและการคำนึงถึงคนทุกกลุ่มหรือพหุภาคีและการปฏิบัติตามหลักนิติธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด จึงได้จัดทำโครงการกิจกรรมบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและเกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นให้ลดน้อยลง จำต้องนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง โดยยึดหลักธรรมสัปปุริสธรรม ต่อไป

1. **วัตถุประสงค์**
	1. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด มีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม
	2. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
	3. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด นำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

3.4 เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

1. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

1. **พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

1. **วิธีการดำเนินการ**

จัดทำโครงการ

1. **ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

1. **งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

1. **ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

1. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด มีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม

 10.2 ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

10.3 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

**ลำดับที่ 2**

1. **ชื่อโครงการ :** โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ 5 ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

 ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม สำหรับประชาชนปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร การใช้อำนาจหน้าที่เกินขอบเขตและประพฤติมิชอบ ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์และปัญหาความเหลื่อมล้ำทางตำแหน่ง เป็นต้น

 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดและได้จัดทำหลักคุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการไว้สำหรับในการปฏิบัติตนเพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

**3.วัตถุประสงค์**

* 1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา มีคุณธรรมจริยธรรม
	2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข
	3. เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละเพื่อส่วนรวม และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

10.4 เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

1. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

1. **พื้นที่ดำเนินการ**

- สถานปฏิบัติธรรมวัดสะแกแสง อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

- องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

- สถานปฏิบัติธรรมที่เห็นสมควรเหมาะสม

1. **วิธีการดำเนินการ**

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น 2 แนวทางคือ

6.1 การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและผู้มีจิตสาธารณะเป็นอย่างไร

6.2 การเข้ารับการปฏิบัติธรรมนั่งสมาธิ การฟังการบรรยายโดยพระอาจารย์วัดสะแกแสง การบำเพ็ญจิตเสริมสร้างหลักคุณธรรมจริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา

1. **ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

1. **งบประมาณดำเนินการ**

30,000.-(สามหมื่นบาท)

1. **ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

1. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 10.1 ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา มีคุณธรรมจริยธรรม

 10.2 ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

10.3 พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละเพื่อส่วนรวม และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

 10.4 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

**ลำดับที่ 3**

1. **ชื่อโครงการ :** มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”
2. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน และพร้อมปฺฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้เกิดการปฏิบัติราชการในหน้าที่ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เกิดความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เพิ่มภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร เป็นที่น่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบต่อหน้าโดยสุจริตป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ยึดถือปฎิบัติราชการโดยให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา เจ้าหน้าผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดและได้จัดทำหลักคุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการไว้สำหรับในการปฏิบัติตนเพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

1. **วัตถุประสงค์**
	1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด มีคุณธรรมจริยธรรม และน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ
	2. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรได้ตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

3.4 เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ในการเสริมสร้างคุณธรรม

 จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

1. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

1. **พื้นที่ดำเนินการ**

- องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

1. **วิธีการดำเนินการ**

6.1 นำเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

 6.2 ประชุมชี้แจงคณะทำงาน

 6.3 ดำเนินการตามโครงการ

 6.4 สรุป/ประเมินผลโครงการ

1. **ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

1. **งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

1. **ผู้รับผิดชอบ**
* สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำพะงาด
* กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
1. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 10.1 ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด มีคุณธรรมจริยธรรม และน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

10.2 บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10.3 บุคลากรมีจิตสำนึกตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

10.4 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

**ลำดับที่ 4**

1. **ชื่อโครงการ :** โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชนในเขตตำบลพะงาด
2. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

**“เด็กวันนี้คือผู้ใหญ่ในวันหน้า”** คำกล่าวนี้มีมายาวนาน หากฐานรากมั่นคงและแข็งแรงเด็กและเยาวชน จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพ นอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิต และมีสติปัญญาที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่าเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

 พระพุทธศาสนา ถือเป็นแหล่งรวมหลักธรรมคำสอน ต้นแบบ และระบบจริยธรรมของสังคมไทย เด็กและเยาวชนควรได้รับการศึกษา เรียนรู้ คำสอนทางพระพุทธศาสนา และแนวปฏิบัติของชาวพุทธ เพื่อเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตและบทบาทหน้าที่ที่พึงปฏิบัติในสังคม ได้อย่างกลมกลืน ภายใต้สถานการณ์ที่อาจจะมีทั้งดีและไม่ดีเกิดขึ้น โดยสามารถแยกแยะชั่วดี และเลือกปฏิบัติได้อย่างถูกต้องการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิตใจแก่เด็กและเยาวชน เป็นหน้าที่ของทุกองค์กร ที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็กและเยาวชนให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคม และประชาชนทั่วไปให้สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้ เด็กและเยาวชนที่ขาดคุณธรรมก็เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้ว ไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดความสมดุลเช่นปัจจุบันได้ บ้าน วัด โรงเรียน ตลอดจนสถาบันต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะต้องให้ความร่วมมือในการจัดการอบรม ให้ความรู้ที่ถูกต้อง สร้างความเชื่อและความเห็นให้ตรง ตลอดจนติดตาม เฝ้าระวังภัยสังคมต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนอยู่ทุกขณะด้วย ที่สำคัญคือ สถาบันครอบครัว พ่อแม่ ต้องเอาใจใส่ให้การสนใจต่อลูกให้มากเป็นพิเศษ สอนลูกให้มีความพัฒนาการไปตามวัย สร้างค่านิยมการบริโภคที่ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับลูก

การพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมที่รุดหน้า เทคโนโลยีที่ทันสมัย วัฒนธรรมต่างชาติที่รุกคืบเข้ามากลืนกินวัฒนธรรมไทยอย่างค่อยเป็นค่อยไป สังคมโลกาภิวัตน์ โลกแห่งโซเซียล เจริญเติบโตในประเทศไทยแต่ปัญหาทางสังคมก็มากขึ้นตามเป็นลำดับ เด็กและเยาวชนเจริญวัย ก็ต้องคลุกคลีอยู่กับปัญหารอบด้าน ดังนั้น แนวโน้มการพัฒนาจึงหันมาพัฒนาจิตใจและพัฒนาคนให้มากขึ้น เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุของค์การบริหารส่วนตำบลคอนกาม ได้ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชนเป็นอย่างมาก และเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เด็กและเยาวชนขึ้น เพื่อเสริมสร้างรากแก้วเป็นต้นกล้าที่มีฐานมั่นคงและมีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีต่อไปในสังคม

 **3.วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

3.2 เพื่อให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม สร้างความตระหนักในการสร้างสุขภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และสุขภาวะทางจิตวิญญาณหรือปัญญา โดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

3.3 ปลูกจิตสำนึก เด็กและเยาวชน ให้ทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลังในการลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย

1. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

เด็กและเยาวชนในเขตตำบลพะงาด จำนวน 100 คน

1. **พื้นที่ดำเนินการ**

- องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาดและสถานปฏิบัติธรรมที่เห็นสมควรเหมาะสม

1. **วิธีการดำเนินการ**

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น 3 แนวทางคือ

6.1 การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและผู้มีจิตสาธารณะเป็นอย่างไร โดยวัฒนธรรมอำเภอขามสะแกแสง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาดและคณะครูโรงเรียนบ้านสามสิบพัฒนา โรงเรียนบ้านเขาหอม ที่ได้รับมอบหมาย

 6.2 การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะนอกสถานที่ เช่น วัด สวนสาธารณะ คูคลอง หนองบึง ถนนสาธารณะ เพื่อส่งเสริมให้รู้รัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือสังคม แบ่งปันและเห็นคุณค่าการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม

6.3 การเข้ารับการปฏิบัติธรรมนั่งสมาธิ การฟังการบรรยายโดยพระอาจารย์วัดเขาชวัง การบำเพ็ญจิตปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างหลักคุณธรรมจริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา

1. **ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

1. **งบประมาณดำเนินการ**

20,000.-(สองหมื่นบาท)

1. **ผู้รับผิดชอบ**
	1. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด และ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
2. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**
	1. เด็กและเยาวชนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง
	2. เด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม สร้างความตระหนักในการสร้างสุขภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และสุขภาวะทางจิตวิญญาณหรือปัญญา โดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
	3. เด็กและเยาวชน มีจิตสำนึกในการทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลังในการลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย

**ลำดับที่ 5**

1. **ชื่อโครงการ :** โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยคุณธรรมจริยธรรมเด็กนักเรียน
2. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 **“วัดจะดีมีหลักฐานเพราะบ้านช่วย บ้านจะสวยเพราะมีวัดดัดนิสัย บ้านกับวัดผลัดกันช่วย**

**ก็อวยชัย ถ้าขัดกันก็บรรลัยทั้งสองทาง ”** สุภาษิตนี้ เรามักจะเห็นกันเมื่อไปวัดวาอารามต่างๆ เพื่อบ่งบอกให้รู้ว่าบ้านและวัดขาดกันไม่ได้เลย นอกจากนี้ยังมีโรงเรียนที่เข้ามามีบทบาทในสองหน่วยหลักทางสังคมเพิ่มอีกหนึ่ง “ บ ว ร” **บ้าน** อาจหมายถึงชุมชน หน่วยทางสังคมที่สำคัญหน่วยหนึ่ง ในบ้านอาจมีผู้ใหญ่บ้านหรือกำนัน เป็นผู้นำ ผู้นำเหล่านี้จะพัฒนาทางด้านสภาพแวดล้อม ทางด้านกายภาพต่างๆภายในหมู่บ้านหรือชุมชน **วัด** หน่วยทางสังคมอีกหน่วยหนึ่งที่สำคัญยิ่ง ในอดีตวัดคือศูนย์รวมของทุกๆสิ่งตั้งแต่เกิดจนตายก็ว่าได้ เกิดก็ไปวัดให้พระตั้งชื่อลูก ตั้งชื่อหลานให้ หากลูกหลานเป็นชายก็จักให้บวชเรียน เขียนอ่าน พอโตหน่อยจะออกเหย้าออกเรือน พระก็เป็นผู้ดูฤกษ์พานาทีให้อีก ไปจนวาระสุดท้ายก็สงบนิ่ง ณ มุมอันสงบของวัด **โรงเรียน** หน่วยทางสังคมสุดท้ายที่จะกล่าวถึง โรงเรียนตั้งขึ้นเป็นทางการครั้งแรกในปี 2414 สมัยรัชกาลที่ 5 แต่ในสมัยก่อนหน้า วัดคือสถานบันการศึกษาของชุมชน แม้การจัดตั้งโรงเรียนขึ้นมา ชาวบ้านในชนบทก็ยังไม่นิยมส่งบุตรหลานเข้าเรียน เนื่องจากว่ายังแปลกใหม่อยู่ เนิ่นนานหลายปีกว่าชาวบ้านจะเข้าใจและยอมส่งบุตรหลานเข้าในระบบโรงเรียน

 ประเทศไทย จุดแข็งอย่างหนึ่งของสังคมไทย ก็คือ การมีพระพุทธศาสนาและได้รับการยอมรับโดยพฤตินัยว่า ประเทศไทยเป็นเมืองแห่งพระพุทธศาสนา มีบุคลากรทางพระพุทธศาสนาที่เป็นพระภิกษุและสามเณร จำนวน 340,303 รูป มีวัดที่มีพระสงฆ์อยู่จำพรรษาจำนวน 33,674 วัด (ข้อมูลจาก สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ,2547) พระพุทธศาสนา ถือเป็นแหล่งรวมหลักธรรมคำสอน ต้นแบบ และระบบจริยธรรมของสังคมไทย เด็กและเยาวชนควรได้รับการศึกษา เรียนรู้ คำสอนทางพระพุทธศาสนา และแนวปฏิบัติของชาวพุทธ เพื่อเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตและบทบาทหน้าที่ที่พึงปฏิบัติในสังคม ได้อย่างกลมกลืน ภายใต้สถานการณ์ที่อาจจะมีทั้งดีและไม่ดีเกิดขึ้น โดยสามารถแยกแยะชั่วดี และเลือกปฏิบัติได้อย่างถูกต้องการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิตใจแก่เด็กและเยาวชน เป็นหน้าที่ของทุกองค์กร ที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็กและเยาวชนให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคม และประชาชนทั่วไปให้สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้ เด็กและเยาวชนที่ขาดคุณธรรมก็เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้ว ไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดความสมดุลเช่นปัจจุบันได้ บ้าน วัด โรงเรียน ตลอดจนสถาบันต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะต้องให้ความร่วมมือในการจัดการอบรม ให้ความรู้ที่ถูกต้อง สร้างความเชื่อและความเห็นให้ตรง ตลอดจนติดตาม เฝ้าระวังภัยสังคม ต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนอยู่ทุกขณะด้วย ที่สำคัญคือ สถาบันครอบครัว พ่อแม่ ต้องเอาใจใส่ให้การสนใจต่อลูกให้มากเป็นพิเศษ สอนลูกให้มีความพัฒนาการไปตามวัย สร้างค่านิยมการบริโภคที่ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับลูก

 **3.วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้เด็กนักเรียนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

3.2 เพื่อให้ความรู้แก่เด็กนักเรียน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม สร้างความตระหนักในการสร้างสุขภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และสุขภาวะทางจิตวิญญาณหรือปัญญา โดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

3.3 ปลูกจิตสำนึก เด็กนักเรียน ให้ทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลังในการลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย

 **4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

4.1 นักเรียน ศพด.พะงาด, โรงเรียนบ้านหนองไข่น้ำ, โรงเรียนบ้านดอนพะงาด

1. **พื้นที่ดำเนินการ**

- ศพด.องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

- สถานปฏิบัติธรรมที่เห็นสมควรเหมาะสม

1. **วิธีการดำเนินการ**

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น 3 แนวทางคือ

6.1 การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและผู้มีจิตสาธารณะเป็นอย่างไร โดยวิทยากร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาดและคณะครู ที่ได้รับมอบหมาย

 6.2 การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะนอกสถานที่ เช่น วัด สวนสาธารณะ คูคลอง หนองบึง ถนนสาธารณะ เพื่อส่งเสริมให้รู้รัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือสังคม แบ่งปันและเห็นคุณค่าการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม

6.3 การเข้ารับการปฏิบัติธรรมนั่งสมาธิ การฟังการบรรยายโดยพระอาจารย์ การบำเพ็ญจิตปลูก จิตสำนึกเสริมสร้างหลักคุณธรรมจริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา

1. **ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

1. **งบประมาณดำเนินการ**

40,000.-(สี่หมื่นบาท)

1. **ผู้รับผิดชอบ**

- สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

1. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 เด็กนักเรียน ได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

10.2 เด็กนักเรียน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม สร้างความตระหนักในการสร้างสุขภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และสุขภาวะทางจิตวิญญาณหรือปัญญา โดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

10.3 เด็กนักเรียน มีจิตสำนึกในการทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้าง

พลังในการลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย

* 1. **การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น**

**ลำดับที่ 6**

1. **ชื่อโครงการ :** โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว

พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน

1. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองได้นั้น นอกจากจะให้หน่วยงานภาครัฐเข้ามาช่วย

พัฒนาและทำนุบำรุงรักษาแล้วทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาไปพร้อมๆ กัน โดยเฉพาะเรื่องการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงาม น่าอยู่ มีความปลอดภัย ซึ่งการปรับปรุงภูมิทัศน์สองข้างทางถนนนอกจากความสะดวกสบายของผู้สัญจร ไป-มา แล้ว ความปลอดภัยบนท้องถนนก็ถือว่าสำคัญยิ่ง ซึ่งโดยทั่วไปการรณรงค์เพื่อลดอุบัติเหตุทางถนนทุกครั้ง ไม่ว่าจะในช่วงเทศกาลหรือในยามปกติ ต้นไม้ริมถนนมักจะถูกมองข้ามหรือไม่ก็ไม่ให้ความสำคัญมากนัก ทว่าจากข้อมูลข้อเท็จจริง ต้นไม้ริมถนน แม้จะไม่ใช้องค์ประกอบหลักในการเกิดอุบัติเหตุ แต่มักจะเป็นหนึ่งในองค์ประกอบที่เพิ่มจำนวนและความรุนแรงของการบาดเจ็บและเสียชีวิต การปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในหมู่บ้าน ตำบล เพื่อเพิ่มความน่าอยู่ น่าดู และสวยงามแล้ว จุดประสงค์อีกอย่างหนึ่งคือการรักษ์สามัคคี ความร่วมมือ การแสดงความคิดเห็นของชุมชนที่ช่วยกันปรับปรุง ด้วยองค์ประกอบทางด้านสิ่งแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด มีพื้นที่สาธารณะจำนวนมาก หากใช้กำลังคนในการปรับปรุงคงต้องใช้ระยะเวลาเป็นอย่างมากในการดำเนินการ ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ได้เล็งเห็นความสำคัญในทุกภาคส่วนโดยเฉพาะการมีส่วนร่วมในภาคประชาชน จึงได้ให้ประชาชนในชุมชนได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน

 องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนและในเขตสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเองเกิดการมีส่วนร่วม ความสามัคคี ชุมชนเข้มแข็ง ต่อไป

1. **วัตถุประสงค์**
	1. เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะร่วมกันของชุมชน
	2. เพื่อเสริมสร้างความรักษ์ ความสามัคคีในหมู่คณะ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

 3.3 เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน มิใช่หน้าที่ของคนใดคนหนึ่ง หากแต่เป็นหน้าที่ของทุกคนที่จะต้องช่วยกัน

1. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น และประชาชน หมู่ 1 – 10

1. **พื้นที่ดำเนินการ**

- หมู่ 1 – 10

- ภายในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

1. **วิธีการดำเนินการ**

6.1 นำเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

* 1. แต่งตั้งคณะทำงาน
	2. ประชุมชี้แจงคณะทำงาน

6.4 ดำเนินการตามโครงการ

 6.5 สรุป/ประเมินผลโครงการ

6.6 รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

1. **ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

1. **งบประมาณดำเนินการ**

๒0,000.-(สองหมื่นบาท)

1. **ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

1. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ประชาชน เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะร่วมกัน 10.2 เกิดความรักษ์ ความสามัคคีในหมู่คณะ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

10.3 ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน มิใช่หน้าที่ของคนใดคนหนึ่ง หากแต่เป็นหน้าที่ของทุกคนที่จะต้องช่วยกัน

**มิติที่ 2 : การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร**

**ลำดับที่ 7**

**1. ชื่อโครงการ :** โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กำหนดเป็นนโยบายในการจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปลูกฝังอุดมการณ์เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เป็นประจำทุกปี ในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จ พระเจ้าอยู่หัว นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด จึงได้จัดโครงการพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินขึ้น เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานและประชาชนทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ได้ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณฯ ถวายเป็นราชสักการะ ราชสดุดี แด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ในทุกปีนั้น

 องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีจึงได้จัดโครงการพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

* 1. เพื่อแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ความรักษ์ ความสามัคคีของปวงชนชาวไทย
	2. เพื่อถวายสัตย์ปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ มุ่งมั่น และซื่อสัตย์สุจริตต่อ

หน้าที่และต่อสังคม

3.3 เพื่อให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต การเสียสละเพื่อส่วนรวม การทำงานด้วยจิตสาธารณะ โดยยึดหลักธรรมมาภิบาลและตามประมวลคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาดที่ได้ประกาศใช้

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**6. วิธีการดำเนินการ**

 เข้าร่วมกิจกรรมในงานสำคัญต่าง ๆ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

20,000.-(สองหมื่นบาท)

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ได้แสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ความรักษ์ ความสามัคคีของปวงชนชาวไทย

 10.2 ผู้บริหารได้ถวายสัตย์ปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ มุ่งมั่น และซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่และต่อสังคม

10.3 เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต การเสียสละเพื่อส่วนรวม การทำงานด้วยจิตสาธารณะ โดยยึดหลักธรรมมาภิบาลและตามประมวลคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ที่ได้ประกาศใช้

**2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน**

**ลำดับที่ 8**

**1. ชื่อโครงการ :** โครงการมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการ

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท. นั้น

 ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่ง ที่ใช้หลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้จัดทำมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการในการปฏิบัติราชการ

**3. วัตถุประสงค์**

* 1. เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม
	2. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่อง

 เกี่ยวกับการให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ

* 1. เพื่อให้การให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

 โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท.

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหาร ปลัดอบต. รองปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการของอบต.

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**6. วิธีการดำเนินการ**

 1. จัดทำมาตรการมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

 2. ประชุมผู้บริหาร ปลัดอบต. รองปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการของอบต.

3. ออกคำสั่งมอบหมาย

 4. ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 การปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม

 10.2 เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่อง เกี่ยวกับการให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ

 10.3 การให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยโปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท.

**ลำดับที่ 9**

**1. ชื่อโครงการ :** โครงการกิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเรื่องการทำความตกลงร่วมมือกันจัดทำบริการสาธารณะของอปท. ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง โดยกำหนดเกณฑ์ชี้วัดและค่าเป้าหมายขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลในการประเมินผลและประสิทธิภาพการจัดบริการสาธารณะของ อปท. นั้น

 เนื่องจากปัญหาที่ได้พบเจอเสมอในการปฏิบัติราชการนั้น คือ การให้บริการประชาชนของหน่วยงานราชการจะมีหลายขั้นตอน ซึ่งผู้มารับบริการจึงไม่รู้ว่าจะเริ่มต้นที่ไหน อย่างไร ต้องใช้เสียเวลาในการดำเนินการมากน้อยเพียงใด องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาดได้เล็งเห็นปัญหา จึงได้มีกิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกให้บริการ

**3. วัตถุประสงค์**

* 1. เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม
	2. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่อง

 เกี่ยวกับการให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ

* 1. เพื่อให้การให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

 โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท.

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหาร ปลัดอบต. รองปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการของอบต.

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**6. วิธีการดำเนินการ**

 1. จัดทำมาตรการมอบหมาย

 2. ประชุมผู้บริหาร ปลัดอบต. รองปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการของอบต.

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 การปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม

 10.2 เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่อง

เกี่ยวกับการให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ

 10.3 การให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท.

**ลำดับที่ 10**

**1. ชื่อโครงการ :** โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 การบริหารงานส่วนท้องถิ่นก่อกำเนิดขึ้นก็ด้วยจุดมุ่งหมายที่ต้องการให้ผู้คนในท้องถิ่นได้มีโอกาสดูแลจัดการความต้องการพื้นฐานต่าง ๆ ของประชาชนในท้องถิ่นของตน ด้วยคนในพื้นที่ย่อมทราบปัญหาความต้องการของตนและผู้คนในพื้นที่ที่ตนพักพิงอยู่เป็นประจำได้ดีกว่า ดังนั้น ในการดูและจัดการงานขององค์กรเพื่อที่จะบรรลุสู่เป้าหมายดังกล่าว จำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารจัดการองค์กรต้องศึกษาและเรียนรู้ปัญหาที่เกิดขึ้นจากขั้นตอนและกระบวนการทำงาน ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริงในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ลงมือปฏิบัติ ตลอดจนอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ประกอบการทำงานว่าแท้จริงแล้วเป็นอย่างไรมีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะก่อให้เกิดประสิทธิผลในการทำงานหรือไม่ ซึ่งการศึกษาเรียนรู้ในสิ่งเหล่านี้ การศึกษาจากข้อมูลที่พบเห็นอยู่ในองค์กรได้กระทำลงไป คงไม่มีผู้ใดจะชี้ภาพให้เห็นได้ดีเท่าที่ต้องรับผลการกระทำจากสิ่งที่องค์กร และเจ้าหน้าที่ในองค์กรได้ปฏิบัติลงไปซึ่งก็คือ ประชาชนในพื้นที่ที่เข้ามารับบริการจากองค์กรนั้นเอง

 จากภาพสะท้อนดังกล่าวข้างต้นถือได้ว่า เป็นสิ่งที่น่ายินดีเป็นอย่างยิ่ง ต้องมีการรักษาคุณภาพให้คงอยู่เพื่อรักษาระดับความพึงพอใจที่มากที่สุดให้ได้ เมื่อใดที่ก้าวถึงระดับสูงแล้วสิ่งนี้จะเป็นตัวชี้วัดให้เห็นว่า การปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่นตลอดจนเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ได้บรรลุสู่จุดหมายของการปฏิบัติงาน ในด้านการให้บริการแก่ประชาชนในท้องที่อันเป็นบ้านเกิดเมืองนอนของตนแล้ว เมื่อเป็นเช่นนั้น คณะผู้บริหารตลอดจนเจ้าหน้าที่ขององค์กรย่อมได้รับความไว้วางใจจากประชาชนในท้องถิ่นในการที่จะมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลจัดการท้องถิ่นของตนต่อไปเป็นระยะเวลาอีกยาวนาน

 ดังนั้นการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินโครงการเพื่อนำผลที่ได้รับ นำมาซึ่งการแก้ไข ปรับปรุง ทบทวน เปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงานและเพื่อสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนผู้มาใช้บริการได้ตรงจุดและเป้าหมายมากที่สุด องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาดได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้มีโครงการสำรวจความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยหน่วยงานที่ให้บริการรับสำรวจสอบถามประมวลผลซึ่งได้รับการรับรองจากกรมส่งเสริมฯ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้องและแม่นยำ ในการนำข้อมูลมาใช้ต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

* 1. เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาแก้ไข ปรับปรุง ทบทวน เปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงาน
	2. เพื่อสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนผู้มาใช้บริการได้ตรงจุดและเป้าหมายมากที่สุด
	3. เพื่อให้การบริหารจัดการด้านบริการมีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะก่อให้เกิดประสิทธิผลในการ

 ทำงานเกิดความพึงพอใจต่อผู้มาใช้บริการอย่างสูงสุด

* 1. เพื่อให้เกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการ กระตุ้นการทำงานเพื่อให้มีประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพในการทำงานในด้านบริการสาธารณะ

 **4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**6. วิธีการดำเนินการ**

 1. จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน

 2. ประชุมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง

 3. จ้างเหมาหน่วยงานที่รับสำรวจ

 4. สำรวจ ประมวลผล

 5. การรายงานติดตามและประเมินผล

 6. ประชุมเพื่อพิจารณา แก้ไข ปรับปรุง ทบทวน เปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงาน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

30,000.- (สามหมื่นบาท)

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 เกิดความพึงพอใจต่อผู้มาใช้บริการอย่างสูงสุด

 10.2 คะแนนที่ได้รับในแต่ละด้านอยู่ในเกณฑ์ที่ดียอมรับได้

 10.3 การให้บริการด้านบริการสาธารณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยโปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท. อยู่ในเกณฑ์ระดับดี

**ลำดับที่ 11**

**1. ชื่อโครงการ :** โครงการมาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเรื่องการทำความตกลงร่วมมือกันจัดทำบริการสาธารณะของอปท. ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง โดยกำหนดเกณฑ์ชี้วัดและค่าเป้าหมายขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลในการประเมินผลและประสิทธิภาพการจัดบริการสาธารณะของ อปท. นั้น

 เนื่องจากปัญหาที่ได้พบเจอเสมอในการปฏิบัติราชการนั้น คือ การให้บริการประชาชนของหน่วยงานราชการจะมีหลายขั้นตอน ซึ่งผู้มารับบริการจึงไม่รู้ว่าจะเริ่มต้นที่ไหน อย่างไร ต้องใช้เสียเวลาในการดำเนินการมากน้อยเพียงใด องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ได้เล็งเห็นปัญหา จึงได้มีโครงการมาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน” การจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกให้บริการ ขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

* 1. เพื่อประโยชน์ของราชการในการจัดการด้านการบริการสาธาณะ
	2. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่อง

 เกี่ยวกับการให้บริการ

* 1. เพื่อให้การให้บริการด้านสาธารณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรมโดยทัดเทียมเสมอภาค ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท.

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**6. วิธีการดำเนินการ**

 1. จัดทำมาตรการมอบหมายงาน

 2. ประชุมผู้บริหาร ปลัดอบต. รองปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการของอบต.

3. วางนโยบายในการให้บริการสาธารณะอย่างชัดเจน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

 อบต.พะงาด

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 การปฏิบัติงานด้านบริการด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม

 10.2 เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่อง

เกี่ยวกับการให้บริการด้านบริการสาธารณะ

 10.3 การให้บริการสาธารณะมีความชัดเจน ลดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินกิจกรรมได้

เกิดความพึงพอใจสูงสุดต่อผู้ใช้บริการ

**2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

**ลำดับที่ 12**

**1. ชื่อโครงการ :** โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดแก่ผู้มารับบริการ สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมและรวดเร็ว

 เพื่อให้การประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยเสมอภาคและเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นระเบียบและขั้นตอนอย่างชัดเจน โดยมีการแสดงแผนผังรายละเอียดของงานบริการ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จ มีแผนภูมิและรายละเอียดผู้ให้บริการ โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย ขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

* 1. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานบริการประชาชน
	2. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนมากขึ้น
	3. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในการมารับบริการจากหน่วยงาน
	4. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน
	5. เพื่อให้การให้บริการด้านสาธารณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรมโดยทัดเทียมเสมอภาค ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท.

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**6. วิธีการดำเนินการ**

 1. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชน

 2. ประชุมคณะทำงานเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

 3. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนงานบริการประชาชนที่นากยกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

4. มีระบบการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

 5. ติดตามรายงานการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นข้อร้องเรียน ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ

 6. ประชุมเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฎิบัติเพื่อประสิทธิผลในการบริการ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

10,000.-(หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

**9. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจใน

การให้บริการของเจ้าหน้าที่

 10.2 การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

 10.3 การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

10.4 ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาดมากยิ่งขึ้น

**ลำดับที่ 13**

**1. ชื่อโครงการ :** โครงการให้บริการประชาชนในช่วงเวลาพักเที่ยงและนอกเวลาราชการ

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน จัดให้มีความปลอดภัยในอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ ตลอดจนให้มีบริการในช่วงเวลาต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาใช้บริการให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดแก่ผู้มารับบริการ สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมและรวดเร็ว

 ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด จึงได้จัดทำโครงการให้บริการประชาชนในช่วงเวลาพักเที่ยงและนอกเวลาราชการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยเสมอภาคและเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนจัดให้มีความปลอดภัยในอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย ขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

* 1. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนมากขึ้น
	2. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในการมารับบริการจากหน่วยงาน
	3. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน
	4. เพื่อให้การให้บริการด้านสาธารณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรมโดยทัดเทียมเสมอภาค ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท.

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**6. วิธีการดำเนินการ**

 1. แต่งตั้งผู้อยู่เวรยาม ผู้ตรวจเวรยามในวันหยุด และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ให้บริการประชาชนช่วงพักเที่ยง ประจำเดือน

 ๒. มีระบบการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

 ๓. ติดตามรายงานการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นข้อร้องเรียน ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ

 ๔. ประชุมเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติเพื่อประสิทธิผลในการบริการ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

10,000.-(หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

**9. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจใน

การให้บริการของเจ้าหน้าที่

 10.2 การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

 10.3 การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

10.4 ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาดมากยิ่งขึ้น

**ลำดับที่ 14**

**1. ชื่อโครงการ :** มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท. นั้น

 ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่ง ที่ทำงานใกล้ชิดประชาชนและได้ใช้หลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้จัดทำมาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน สะดวกและรวดเร็วในการบริหารจัดการงานบริการสาธารณะและการให้บริการด้านต่าง ๆ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนที่มารับบริการ

**3. วัตถุประสงค์**

* 1. เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม
	2. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่อง

 เกี่ยวกับการให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ

* 1. เพื่อให้การให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

 โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท.

* 1. ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด มากยิ่งขึ้น
	2. ประชาชนผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจในการให้บริการอย่างสูงสุด

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**6. วิธีการดำเนินการ**

 1. จัดทำมาตรการมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

 2. ประชุมผู้บริหาร ปลัดอบต. รองปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการของอบต. เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง

3. ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

 4. รายงานติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการและประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ

 5. ประชุมรับทราบ แก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงในจุดที่บกพร่องเพื่อพัฒนาให้ดีขึ้น

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 การปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม

 10.2 เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่อง

เกี่ยวกับการให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ

 10.3 การให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท.

 10.4 เกิดความพึงพอใจในระดับดี ในการบริการของเจ้าหน้าที่/พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**2.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์**

**ลำดับที่ 1๕**

**1. ชื่อโครงการ :** โครงการพ่อ-แม่ ดีเด่น
**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

วันแม่แห่งชาติ ซึ่งตรงกับวันที่ ๑๒ เดือน สิงหาคม เป็นวันคล้ายวันพระราชสมภพขององค์สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ดังนั้นในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ของทุกปี ทางหน่วยงานราชการ เอกชนประชาชนทุกหมู่เหล่า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด จึงร่วมในกันจัดทำโครงการวันระลึกถึงพระคุณแม่ เพื่อส่งเสริมให้เด็กนักเรียนได้ระลึกถึงพระคุณของแม่ และได้รู้ถึงความยากลำบากของแม่ว่าการเลี้ยงดูลูกจนเติบโตเป็นคนดีในสังคม นั้น แม่ต้องเอาใจใส่ด้วยความรักความห่วงใย ต้องเสียสละเพื่อลูกอย่างไร เป็นการกระตุ้น ปลูกฝังการเรียนรู้นอกห้องเรียนที่เสริมพัฒนาการด้านต่าง ๆ เช่น ด้านจิตใจ เด็กนักเรียนได้เรียนรู้ ระลึกถึงพระคุณของแม่ การปฏิบัติตนต่อแม่ในสิ่งที่ดีงาม เป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูรู้คุณบิดามารดาอย่างไร การปฏิบัติตนตามที่แม่สอนสั่ง ด้านอารมณ์ เด็กนักเรียนได้เรียนรู้ถึงความพึงพอใจ อย่างถูกต้องสมเหตุสมผล ด้านสังคม เด็กนักเรียนได้เรียนรู้การอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้านร่างกาย เด็กนักเรียน ได้เรียนรู้การแสดงออกอย่างถูกต้องและมีพัฒนาการที่สมวัย พัฒนาการของเด็กนักเรียนสามารถสะสมเป็นทักษะพื้นฐานแล้วนำไปผสมผสานกับความรู้ใหม่ ๆ จากการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดูแลด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ของการแสดงออกอย่างถูกต้องและมีพัฒนาการที่สมวัย จึงได้จัดทำวันระลึกถึงพระคุณแม่เนื่องในวันแม่แห่งชาติขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

3.๑ เพื่อประกาศเกียรติคุณยกย่อง เชิดชูแม่ที่ทุ่มเทอบรมเลี้ยงดูบุตรให้เป็นคนดีของสังคม
3.2 เพื่อส่งเสริมให้เด็กนักเรียนได้แสดงความกตัญญูกตเวที และระลึกถึงพระคุณของพ่อ-แม่
3.3 เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ได้เรียนรู้การประพฤติปฏิบัติตนที่ดีต่อพ่อ-แม่
3.4 เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ได้แสดงออกอย่างถูกต้อง
3.5 เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีของบุคคลอื่นในการเลี้ยงดูอบรมบุตรหลานต่อไป

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

4.1 ผู้ปกครองเด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 60 คน
4.2 เด็กนักเรียน จำนวน 50 คน
4.3 คณะครู ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงาน แขกผู้ทรงเกียรติที่ได้รับเชิญ จำนวน 6๐ คน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**6. วิธีการดำเนินการ**

6.1 เขียนโครงการ

6.2 เสนอโครงการต่อผู้บริหาร

6.3 ออกหนังสือเชิญผู้ปกครองเข้าร่วมโครงการวันแม่แห่งชาติ

6.4 จัดเตรียมสถานที่

6.5 ดำเนินการตามโครงการที่วางแผนไว้

6.6 ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบเขียนโครงการ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

5,000.- (ห้าพันบาทถ้วน)

**9. ผู้รับผิดชอบ**

9.1 กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
9.2 คณะครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ประกาศเกียรติคุณยกย่อง เชิดชูแม่ที่ทุ่มเทอบรมเลี้ยงดูบุตรให้เป็นคนดีของสังคม

10.2 เป็นตัวอย่างที่ดีของบุคคลอื่นในการเลี้ยงดูอบรมบุตรหลานต่อไป

10.3 เด็กนักเรียนได้แสดงความกตัญญูกตเวที และระลึกถึงพระคุณของพ่อ-แม่

10.4 เด็ก เยาวชน ได้เรียนรู้การประพฤติปฏิบัติตนที่ดีต่อพ่อ-แม่

**ลำดับที่ 1๖**

**1. ชื่อโครงการ :** ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ทรงเกียรติและดีเด่นต่าง ๆ

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด มีนโยบายที่จะส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และยกย่องเชิด
ชูเกียรติบุคลากรทั้งในองค์กรและนอกองค์กรในด้านต่าง ๆ เพื่อให้เป็นคัดเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถในการพัฒนาตำบลและเป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี สำหรับเยาวชนและสังคมเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในการถ่ายทอดองค์ความรู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และแบบอย่างที่ดีให้แก่ตำบล ทำให้ผู้ได้รับเครื่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานหรือในการดำรงชีวิตในสังคมอย่างทรงเกียรติ องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคคลที่ทรงเกียรติและดีเด่นในด้านต่าง ๆ ที่ได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

3.๑ เพื่อประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ทรงเกียรติและดีเด่นในด้านต่าง ๆ
3.2 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม
3.3 เพื่อส่งเสริมให้ผู้ได้รับเครื่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
3.4 เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของตำบลและสังคมต่อไป

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

4.1 ผู้มีความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ หมู่ 1- 10
4.2 บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด
4.3 บุคลากรในหน่วยงานราชการอื่นที่อยู่ในเขตตำบลพะงาด

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด
**6. วิธีการดำเนินการ**

6.1 เขียนโครงการ
6.2 เสนอโครงการต่อผู้บริหาร
6.3 ออกหนังสือเชิญคณะกรรมการประชุมเพื่อคัดเลือก
6.4 ประชุมคัดเลือกบุคคลที่ทรงเกียรติและดีเด่นในด้านต่าง ๆ
6.5 ประกาศผลและมอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ
6.6 ประกาศประชาสัมพันธ์ ไปยังหน่วยงานอื่น หอกระจายข่าว ประชาสัมพันธ์ในระดับหมู่บ้าน
ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เว็บไซด์ จดหมายข่าว

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณร่วมโครงการประเพณีวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

* 1. บุคคลที่ทรงเกียรติและดีเด่นในด้านต่าง ๆ ได้รับประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติ
	2. ทำให้ประชาชนเป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม
	3. ผู้ได้รับเครื่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
	4. ทำให้เป็นแบบอย่างที่ดีของตำบลและสังคมต่อไป

**ลำดับที่ 1๗**

**1. ชื่อโครงการ** : **กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน**

**2. หลักการและเหตุผล**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาดเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีพื้นที่รับผิดชอบจำนวน 60.25 ตารางกิโลเมตร ประกอบด้วย ๑ ตำบล ๑0 หมู่บ้าน มีประชากรทั้งสิ้น 4,912 คน ครัวเรือนจำนวน 1,368 ครัวเรือน ในการ บริหารงานของ อบต.มุ่งส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางานและแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความ ต้องการของประชาชนมากที่สุด ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาดได้จัดตั้งชุมชนไว้แล้ว จำนวน ๑0 ชุมชน เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช 2557 มาตรา 2 ที่บัญญัติให้ประเทศไทยมีการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และพระราชบัญญัติ อบต. พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย การปฏิบัติงานตามหน้าที่ ของ อบต. ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองทีดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วม ของประชาชน มาตรา 50 (9) กำหนดให้ อบต.มีหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของ อบต.และ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 (16) กำหนดให้ อบต.มีอำนาจและหน้าที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบกับมีหนังสือ กระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0413/ว 1553 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2530 มีวัตถุประสงค์ที่จะให้มีคณะกรรมการชุมชนเข้ามา เป็นตัวแทนของประชาชนในชุมชนต่างๆ ทาหน้าที่ในการประสานงานกับ อบต.และหน่วยงานอื่นๆ รวมตลอดทั้งการดูแล ทุกข์สุขของพี่น้องประชาชนในชุมชน เนื่องจากคณะกรรมการชุมชนที่มาจากการเลือกตั้งจากประชาชนในแต่ละชุมชนต่างอุทิศเวลา แรงกาย แรงใจปฏิบัติหน้าที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

1. **วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่เป็น
กรรมการชุมชนมา ด้วยดี จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง
3.2 เพื่อยกย่องเชิดชูสตรีแก่คณะกรรมการชุมชนที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมให้มีขวัญและกำลังใจ

1. **เป้าหมาย** มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระการดำรง ตำแหน่ง จำนวน ๑0 ชุมชน
2. **พื้นที่ดำเนินการ** ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

 **6. วิธีดำเนินการ**
6.1 ตรวจสอบรายชื่อของคณะกรรมการชุมชนที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
6.2 จัดทำประกาศเกียรติคุณ
6.3 จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนในการประชุมเวทีชาวบ้าน
**7. ระยะเวลาดำเนินการ** 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)
**8. งบประมาณดำเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ
**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** งานสวัสดิการสังคม

**10. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์**
**10.1 ผลผลิต** - คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ 4 ปี
ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
**10.2 ผลลัพธ์**
- คณะกรรมการชุมชนผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี

- มีคณะกรรมการชุมชนต้นแบบที่ดี ด้านการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น

**ลำดับที่ 1๘**

**1. ชื่อโครงการ** : **กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือ**
**เข้าร่วมใน กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด**

**2. หลักการและเหตุผล**

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอัน
สำคัญในการพัฒนา สังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมี คุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็น แบบอย่างแก่ประชาชนตำบลพะงาด ผู้ที่ทำคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาดอย่างสม่ำเสมอ องค์การ
บริหารส่วนตำบลพะงาด จึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด โดยการมอบใบประกาศ เกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ที่ควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่าง และจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

1. **วัตถุประสงค์**
3.1 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลพะงาด
3.2 เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขต
องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

3.3 เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วน
ตำบลพะงาด มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**
- ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด
- ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด
**5. พื้นที่ดำเนินการ** พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด
**6. วิธีดำเนินการ**
6.1 จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์
การพิจารณาใน การคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น
6.2 คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง
6.3 จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่าน
การคัดเลือกและได้ คะแนนสูงสุด
**7. ระยะเวลาดำเนินการ** ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑-๒๕๖๔

1. **งบประมาณดำเนินการ** จำนวน ๒,๐๐๐ บาท
**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** ส านักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด
**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**
10.1 ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมใน
กิจกรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

10.2 ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาดมีค่านิยม ยกย่อง
เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

**ลำดับที่ 1๙**

**1. ชื่อโครงการ :** กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

**ราชบัณฑิตยสถาน** ได้ให้ความหมายของจิตสำนึกทางสังคม หรือจิตสำนึกสาธารณะว่า คือการตระหนักรู้และคำนึงถึงส่วนรวมร่วมกัน หรือการคำนึงถึงผู้อื่นที่ร่วมสัมพันธ์เป็นกลุ่มเดียวกัน ความเจริญทางด้านวัตถุปัจจุบัน ทำให้สังคมมีค่านิยม ให้ความสำคัญและแสวงหาเงินทองอำนาจ มากกว่าให้ความสำคัญด้านจิตใจ สังคม
จึงกลับเสื่อมโทรมลง ปัญหามากมาย การปลูกฝังจิตใจให้บุคคลมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมจึงควรเกิดขึ้นในสังคม ด้วยเหตุนี้จึงมีการกล่าวถึงคำว่า "จิตสาธารณะ" มากขึ้นเพื่อประโยชน์ที่จะเป็นแนวคิดต่อตนเอง อันจะสร้างประโยชน์ ก่อให้เกิดการพัฒนาแก่สังคมองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาดมีนโยบายที่จะส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรทั้งในองค์กรและนอกองค์กรในด้านผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อคัดเลือกผู้มีจิตสาธารณะ เสียสละ การแสดงออกเพื่อสังคมส่วนรวม เป็นการบริการชุมชน ทำประโยชน์เพื่อสังคมและร่วมมือในการพัฒนาตำบล เป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี สำหรับเยาวชนและสังคม(คนดีศรีพะงาด)เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในการเป็นผู้ที่เสียสละทั้งกำลังกาย กำลังทุนทรัพย์และกำลังสมอง โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนในการพัฒนาตำบลพะงาดมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และแบบอย่างที่ดีให้แก่ตำบล ทำให้ผู้ได้รับเครื่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานหรือในการดำรงชีวิตในสังคมอย่างทรงเกียรติอย่างภาคภูมิ องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาดจึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ การแสดงออกเพื่อสังคมส่วนรวม เป็นการบริการชุมชน ทำประโยชน์เพื่อสังคม เพื่อประกาศเกียรติคุณผู้มีจิตสาธารณะ ที่ได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาดขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**
3.๑ เพื่อประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้มีจิตสาธารณะ
3.2 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเอาเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฎิบัติ
3.3 เพื่อส่งเสริมประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลของตนเอง
3.4 เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการเป็นผู้มีจิตสาธารณะ
**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**
ประชาชน หมู่ 1 - 10
**5. พื้นที่ดำเนินการ**
ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด
**6. วิธีการดำเนินการ**
6.1 เขียนโครงการ
6.2 เสนอโครงการต่อผู้บริหาร
6.3 ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและคัดเลือก
6.4 ประชุมคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์
6.5 ประกาศผลและมอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ

6.6 ประกาศประชาสัมพันธ์ ไปยังหน่วยงานอื่น หอกระจายข่าว ประชาสัมพันธ์ในระดับหมู่บ้าน
ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เว๊ปไซด์อบต.พะงาด จดหมายข่าว

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**
4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)
**8. งบประมาณดำเนินการ**
งบประมาณร่วมโครงการประเพณีวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ
**9. ผู้รับผิดชอบ**
9.1 ส านักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด
9.2 กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
9.3 คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง
**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**
10.1 บุคคลผู้มีจิตสาธารณะ ได้รับประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติ
10.2 ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกสาธารณะเพิ่มขึ้น

10.3 ผู้ได้รับเครื่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
10.4 ทำให้เป็นแบบอย่างที่ดีของตำบลและสังคมต่อไป

**2.4.3 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง**

**ลำดับที่ ๒๐**

**1. ชื่อโครงการ** : **กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**
**2. หลักการและเหตุผล**

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการ
ดำเนินชีวิตแก่ พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า 25 ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อ
ภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการ แก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้
กระแสโลกาภิวัฒน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่ง การเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการ
บริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลาย ชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น
พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อ การบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจ ของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาท าการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผัก สวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิด ประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญ สามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือน สามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย ตั้งแต่ปี 2558 ได้เกิดภาวะฝนทิ้งช่วงและปริมาณน้ำฝนที่มีน้อยกว่าปกติ จึงเกิดภาวะภัยแล้ง ทำให้เกษตรกรในพื้นที่ชลประทานส่วนใหญ่ไม่สามารถทำการเกษตรได้ แต่ยังมีเกษตรกรที่มีพื้นที่อยู่ใกล้กับคลองส่งน้ำ ประมาณ 500 ไร่ เกษตรกร เหล่านี้จะอาศัยน้ำจากชลประทานในช่วงแรกของการปล่อยน้ำจนถึงช่วงเก็บเกี่ยว เกษตรกรได้รับทราบถึงสถานการณ์ภัยแล้งดี และได้ดำเนินการตามมาตรการของรัฐบาล โดยองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาดได้ส่งเสริมการให้ความรู้และการสนับสนุนปัจจัยการผลิต ซึ่งมีเกษตรกรสมัครใจเข้าร่วมโครงการฯ โดยพืชที่ใช้น้ำน้อยเพื่อปลูก อาทิ พืชตระกูลถั่ว พืชสวนครัว สับปะรด ฯลฯ ซึ่งการที่เกษตรกรในพื้นที่หันมาปลูกพืชใช้น้ำน้อย แทนนั้น จะเห็นได้ว่าใช้น้ำน้อยกว่า จึงเป็นวิธีหนึ่งของการดำเนินการมาตรการช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาดอย่างยั่งยืน องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาดได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจาก การดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้ร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลพะงาดคัดเลือก ประชาชนที่ปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และ สามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง โดยเฉพาะเกษตรกรในเขตชลประทาน ที่มีการบริหาร จัดการน้ำในพื้นที่เพาะปลูกพืชฤดูแล้งให้สอดคล้องกับป*ริ*มาณน้ำต้นทุนและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นตัวอย่าง ตลอดจน สามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งให้มีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน จึง ได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

**3. วัตถุประสงค์**
เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากร ประจำศูนย์เรียนรู้ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน ถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร
**4. สถานที่ดำเนินการ**

ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง
**5. วิธีดำเนินการ**
5.1 ประชุมคณะกรรมการศูนย์บริการฯ ประจำตำบลพะงาด
5.2 ดำเนินโครงการเศรษฐกิจพอเพียงประจำปี
5.3 มอบใบประกาศนียบัตร และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจาก
พระราชดำริ ศูนย์ สาธิตเกษตรผสมผสาน

5.4 ประชาสัมพันธ์ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน
5.5 สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง
**6. ระยะเวลาดำเนินการ** ระหว่างเดือนเมษายน – สิงหาคม ของทุกปีงบประมาณ
**7. งบประมาณดำเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ
**8. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ** สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด
**9. ตัวชี้วัด**
**9.1 ตัวชี้วัดที่ 1** ระดับความสำเร็จของเกษตรกรสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อ
สนองพระราชดำริ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
**9.2 ตัวชี้วัดที่ 2** ระดับความสำเร็จกิจกรรมถ่ายทอดให้ความรู้ของศูนย์เรียนรู้โครงการอัน
เนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสาน โดยวัดจากเป้าหมาย
เกษตรกรและบุคคลทั่วไปที่สนใจขอเข้า ศึกษาโครงการฯ จำนวน 100 คน
**10. ผลลัพธ์**

10.1 เกษตรกรที่ผ่านการอบรมสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสนองพระราชดำริ
ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจ และนำกลับไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม
10.2 ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียงและศูนย์เรียนรู้
เกษตรผสมผสานดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นศูนย์เรียนรู้มีชีวิตของตำบลพะงาด

10.3 ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์เรียนรู้
เกษตร ผสมผสาน มีเกษตรกร

**2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต**

 2.5.1 ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

**ลำดับที่ ๒๑**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้มีข้อแนะนำเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนะนำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์บริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดีเพิ่มเติมในเรื่องการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการตามหนังสือ ที่ มท 0892.4/ว 435 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2548 ซึ่งสอดคล้องกับมาตรการการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 2 การบริหารเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท. ข้อ 2.6 อปท.ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหาร เพื่อให้เป็นไปตามข้อแนะนำและมาตรฐานการปฏิบัติราชการตลอดจนตัวชี้วัดในเรื่องต่าง ๆ นั้น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาดจึงได้จัดบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐโดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน ตลอดจนมีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่แสดงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**
3.1 เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม
3.2 เพื่อเป็นการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท.
3.3 เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐโดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน
และ เป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน

3.4 เพื่อกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่แสดงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
3.5 เพื่อให้การให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท.

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**
ผู้บริหาร ปลัดอบต. รองปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการของอบต.

**5. พื้นที่ดำเนินการ**
องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**6. วิธีการดำเนินการ**
1. ประชุมผู้บริหาร ปลัดอบต. รองปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการของอบต.

2. จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
3. ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย
4. ติดตามประเมินผลตามเกณฑ์ตัวชี้วัด รายงานผลติดตามต่อผู้บริหารทราบ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**
4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**
ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**
10.1 ยกระดับการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม
10.2 เป็นการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท. การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐโดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน และเป้าหมายการท างานที่ชัดเจน
10.3 ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ชี้วัดผลการดำเนินงานระดับดี

**ลำดับที่ ๒๒**
**1. ชื่อโครงการ :** กิจกรรม “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด”
**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้มีข้อแนะนำเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนะนำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพิ่มเติมในเรื่องการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการตามหนังสือ ที่ มท 0892.4/ว 435 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2548 ซึ่งสอดคล้องกับมาตรการการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 2 การบริหารเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท. ข้อ 2.6 อปท. ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหาร เพื่อให้เป็นไปตามข้อแนะนำและมาตรฐานการปฏิบัติราชการตลอดจนตัวชี้วัดในเรื่องต่าง ๆ นั้น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาดจึงได้จัดบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐโดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและเป้าหมายการท างานที่ชัดเจน ตลอดจนมีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่แสดงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**
3.1 เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม
3.2 เพื่อเป็นการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท.
3.3 เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน และเป้าหมายการทำงานที่
ชัดเจน

3.4 เพื่อกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่แสดงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
3.5 เพื่อยกระดับการปฏิบัติราชการให้สูงขึ้น เจ้าหน้าที่มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**
ผู้บริหาร ปลัดอบต. รองปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการของอบต.

**5. พื้นที่ดำเนินการ**
องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**6. วิธีการดำเนินการ**
1. ประชุมผู้บริหาร ปลัดอบต. รองปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการของอบต.
2. จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
3. ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย
4. ติดตามประเมินผลตามเกณฑ์ตัวชี้วัด รายงานผลติดตามต่อผู้บริหารทราบ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**
4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**
ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**
สำนักงานปลัด

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**
10.1 ยกระดับการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม
10.2 เป็นการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท. การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐโดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน และเป้าหมายการท างานที่ชัดเจน
10.3 ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ชี้วัดผลการดำเนินงานระดับดี

**ลำดับที่ 2๓**
**1. ชื่อโครงการ :** มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ในยุคปัจจุบันนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในทุกองค์กรนั้นเป็นปัญหาเรื้อรังมาเป็นเวลาช้านานมาก สังคมไทยในสายตาของหลายๆคนอาจจะมองได้หลายมุมมองไม่ว่าจะเป็นในแง่สังคมที่มีวัฒนธรรมอันดีงาม
สังคมของการเอื้ออาทร สังคมของการอุปถัมภ์กัน เป็นต้น แต่ถ้ามองอีกมุมหนึ่งแล้วสังคมไทยก็มีอีกหลายปัญหา ไม่ว่าจะเป็น ปัญหาเศรษฐกิจ ปัญหาสิ่งแวดล้อม ปัญหาโสเภณี เป็นต้น แต่มีปัญหาหนึ่งที่คนไทยอาจจะลืมนึกถึง หรือ ไม่ให้ความสำคัญต่อปัญหานี้มากเท่าที่ควร นั้นก็คือ ปัญหาการคอรัปชั่น คอรัปชั่น คือ “พยาธิของระบบราชการ” ส่วนสาเหตุที่ทำให้เกิดการ คอรัปชั่นนี้อาจเกิดจากหลายสาเหตุ หลายปัจจัยด้วยกัน เช่น ความยากจนของข้าราชการชั้นผู้น้อย การขัดกันของผลประโยชน์(Conflicts of interest) การทุจริตโดยนโยบาย (corruption bypublic policy) เป็นต้น การที่จะแก้ไขปัญหาคอรัปชั่นได้ต้องใช้หลาย วิธีการเข้าช่วย หรือ ร่วมกันแก้ไขโดยมวลรวม โดยมีทฤษฎีหลายๆอย่างแตกต่างกันออกไป เช่น “หลักนิติรัฐ” กล่าวคือ รัฐที่อยู่หรือปกครอง ภายใต้กฎหมาย หรือ ใช้กฎหมายควบคุม “หลักการตรวจสอบอำนาจรัฐ” กล่าวคือ เป็นการตรวจสอบอำนาจรัฐโดยองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน โดยปัจจุบัน ในสังคมไทยได้มีกลุ่มคนบางส่วน หรือหลายๆ องค์กรไม่ว่าจะเป็นภาครัฐและเอกชน ในการตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ เช่น สำนักงานปูองกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ส านักงานปูองกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภา เป็นต้น ส่วนในการตรวจสอบการท างานของรัฐโดยภาคเอกชนนั้น เช่น องค์กรเอกชนอิสระ (NGO) กลุ่มนักศึกษา กลุ่มมวลชนต่างๆ เป็นต้น ดังนั้น ไม่ว่าภาครัฐและเอกชน จึงควรสร้างสรรค์สังคมและร่วมขจัดปัญหา การคอรัปชั่นไปจากสังคมไทย โดยไม่ว่าจะเป็น จาก “การปลูกฝั่งเยาวชน” ให้มีแนวความคิดที่รังเกียจ และต่อต้านการคอรัปชั่น “สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต”ให้แก่สังคม เหล่านี้เองที่จะเป็นเส้นทางที่จะนำไปสู่การลดลงของปัญหาดังกล่าว และอาจทำให้ปัญหาดังกล่าวหมดไปจากสังคมดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ได้เล็งเห็นปัญหาการแก้ไขและการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร สร้างสรรค์สังคมและร่วมขจัดปัญหาการคอรัปชั่นไปจากสังคมไทย ขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**
3.1 เพื่อสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่สังคม
3.2 เพื่อสร้างสรรค์สังคมและร่วมขจัดปัญหา การคอรัปชั่นไปจากสังคมไทย
3.3 เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาดเปลี่ยนไป
ในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการท างานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาดยิ่งขึ้น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**
ผู้บริหาร ปลัดอบต. รองปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการของอบต.

**5. พื้นที่ดำเนินการ**
องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

**6. วิธีการดำเนินการ**

1. ประชุมผู้บริหาร ปลัดอบต. รองปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการของอบต.

2. จัดทำบันทึกข้อตกลงการร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ
3. อำนวยความสะดวกแก่หน่วยงานที่เข้าตรวจสอบ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**
4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**
ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด
กองช่าง
กองคลัง
กองการศึกษาฯ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**
10.1 ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง มีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร
10.2 ขจัดปัญหา การคอรัปชั่นไปจากสังคมไทย
10.3 ลดปัญหาการขัดกันของผลประโยชน์ (Conflicts of interest) การทุจริตโดยนโยบาย
11.(corruption by public policy) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders Analysis) ในกระบวนการมีส่วนร่วมของการดำเนินโครงการของภาครัฐ
10.4 เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาดเปลี่ยนไป